

Programme « Les Stages »

« Se former à la fonction tutorale »

PUBLIC et PRE REQUIS

Taille du Groupe : 15 personnes maximum

Type du public : Professionnels du champ sanitaire, social et médico-social

Niveau de Connaissance préalable requis : Pas de niveau requis

OBJECTIFS

Véritable activité d'intégration et de transmission de savoirs en situation de travail, le tutorat mérite d'être reconnu dans chaque institution comme une fonction qui ne va pas de soi. Qu'il s'agisse d'accueillir et d'accompagner un nouveau salarié, un apprenti, un stagiaire de la formation professionnelle ou une personne en recherche d'orientation et de qualification, la fonction tutorale ne peut plus en effet être limitée au simple dévouement d'un collègue qualifié. Ce programme de formation vise donc à soutenir les compétences requises pour un tutorat contribuant à l'acquisition d'un métier, à la reconnaissance des savoirs, savoir-faire et savoir-être des professionnels expérimentés, au soutien collectif des valeurs d'ouverture, d'échange et de partage.

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Identifier les aptitudes techniques, pédagogiques et relationnelles nécessaires au transfert des compétences professionnelles
- Apprendre à construire un parcours d'accompagnement
- Savoir adapter ses interventions à chaque personne, à chaque génération, à chaque situation d'apprentissage
- Reconnaître le tutorat en tant qu'activité collectivement soutenue

MODALITES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Support et matériel utilisés : Contenus théoriques par support visuel, textes supports, partage d'expériences, discussions

Document remis : Mise à disposition en ligne des documents et des textes

Intervenante : Alice Ruelloux, management des organisations, accompagnement des directions, formation des tuteurs et des maîtres d'apprentissage.

SUIVI et EVALUATION

1. Modalités pédagogiques

- Le stage soutient une dynamique d'échanges, de questionnements, d'auto et d'inter-évaluation.
- Les journées de formation articulent repères théoriques et situations pratiques.

2. Modalités d'évaluation

- En amont et en début de stage : l'intervenante recueille les attentes des participants et adapte ensuite les objectifs pédagogiques ainsi que sa prestation en fonction de la commande contractualisée et des écarts constatés, le cas échéant.

- A la fin du stage : un questionnaire écrit interroge le niveau de satisfaction des participants, notamment par rapport aux objectifs de la formation. L'intervenante évalue l'atteinte des objectifs et propose une synthèse de ses observations.

3. Suivi de la formation

- Six mois après le stage, un nouveau questionnaire d'évaluation est proposé aux participants pour évaluer les bénéfices de la formation.

4. Compétences développées :

- Le professionnel connaît le cadre légal de ses interventions en tant que tuteur
- Le professionnel identifie et formalise les savoirs à transmettre
- Le professionnel parvient à mettre en place des situations de travail apprenantes
- Le professionnel est capable de s'adapter aux besoins de la personne accueillie
- Le professionnel repère et anime les dimensions collectives et partenariales du tutorat

MODALITES DE DEROULEMENT

Durée : 2 journées consécutives, de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00, soit 14h de formation au total

Dates : 12 et 13 juin 2025

Lieu : Etcharry Formation Développement, annexe La Guadeloupe, 85 rue Hiribehere, ZA La Guadeloupe - 64480 Ustaritz

CONTENU DETAILLE et SEQUENCES de l'ACTION

- Jour 1 – matin : Clarifier la fonction tutorale
 - La mise en commun des représentations
 - Le cadre légal du tutorat
 - L'organisation apprenante
- Jour 1 – après-midi : L'organisation d'un accompagnement personnalisé
 - Les missions clés du tuteur
 - L'entretien d'explicitation
 - La présentation de son propre métier
- Jour 2 – matin : La construction d'un parcours apprenant
 - La co-construction progressive des situations d'apprentissage
 - Le feed-back constructif et l'écoute active
 - La prise en compte de l'ensemble des acteurs
- Jour 2 – après-midi : L'évaluation des compétences acquises
 - La préparation au départ
 - La construction d'un questionnaire bilan
 - Le Port Folio comme valorisation des expériences

COÛT

- 180 euros par participant et par journée de formation soit 360 euros pour les 2 journées de formation.